

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitación personal de salud
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar a personeros directivos de la Policía Nacional Civil sobre las problemáticas que se enfrentan las personas LGBTIQ en situación de seguridad pública.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

Asociación Somos, 2da. Calle 5-58, zona 2 Ciudad de Guatemala. 01 de junio de 2021.
16:00 p.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

8 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Braulio Raymundo, coordinador de proyectos, Asociación SOMOS.

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La reunión dio inicio con las palabras de bienvenida del director ejecutivo de SOMOS, Marco Loarca, quien agradeció a los participantes su asistencia. Luego de ello, prosiguió dando lectura a la agenda propuesta para la reunión.

Braulio Raymundo se encargó de dirigir la discusión y aportación de los participantes. En síntesis, se comparte lo siguiente:

Las personas LGBTI históricamente han enfrentado y continúan enfrentando discriminación y violencia en muchos aspectos de su existencia. La cultura, la tradición y la religión siguen siendo utilizadas para justificar la negación de los derechos básicos en una considerable cantidad de países. Algunas leyes nacionales otorgan protección específica contra la discriminación y la violencia a personas LGBTI, así como también los mismos derechos que a otros ciudadanos, pero otros no otorgan ninguna protección específica e incluso criminalizan los comportamientos que no se corresponden con la hetero-normatividad.

Muchos países continúan teniendo una legislación que discrimina a las personas LGBTI. Tal discriminación puede ir desde el establecimiento de una edad mayor para el consentimiento de relaciones sexuales de homosexuales que de heterosexuales, hasta exámenes médicos discriminatorios y degradantes o leyes de decencia ambiguas. La discriminación puede tomar forma de criminalización de las relaciones sexuales entre personas del mismo sexo y de la orientación sexual en sí misma, que en algunos países conlleva incluso la pena de muerte.

En respuesta a la escasez de protección específica para las personas LGBTI y la fragmentada e inconsistente respuesta por parte de la comunidad internacional, se organizó una reunión

de alto nivel en la ciudad Indonesia de Yogyakarta en noviembre de 2006, que reunió a un grupo de expertos en derechos humanos de diversas regiones y antecedentes, incluyendo a un ex-Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, titulares de puestos de Procedimientos Especiales de las Naciones Unidas, miembros de órganos de tratados, jueces, académicos, miembros de ONG y otros. El documento resultante, los Principios de Yogyakarta, resume un conjunto de principios de derechos humanos internacionales relativos a la orientación sexual e identidad de género. Varios de los principios son de relevancia para las personas LGBTI en contacto con el sistema de justicia criminal, incluido el derecho de toda persona a no ser privada de libertad arbitrariamente (Principio 7), el derecho a un juicio justo (Principio 8), el derecho de toda persona privada de su libertad a ser tratada humanamente (Principio 9), y el derecho de toda persona a no ser sometida a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes (Principio 10).

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personeros directivos de la Policía Nacional Civil, con el objetivo de capacitar a personeros de la PNC sobre las problemáticas que se enfrentan las personas LGBTIQ en situación de inseguridad social.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Fortalecimiento de personeros directivos de la Policía Nacional Civil en conocimientos sobre las barreras estructurales con las que se enfrentan las personas LGBTIQ+ en la sociedad guatemalteca.

8. LIMITANTES

Por la agenda y compromisos cotidianos de los involucrados en el proceso, se dificulta el seguimiento de lo establecido, sin embargo, se espera buscar alternativas para lograr converger y darle seguimiento a la presentación del plan de acción para las capacitaciones.

9. PASOS A SEGUIR

Capacitaciones como seguimiento a los temas abordados en esta actividad.

10. COMENTARIOS

Para la capacitación, se brindó alimentación para todos los participantes, además, se brindó papelería y útiles para su desarrollo, como transporte para ciertas personas.

11. FOTOGRAFÍAS



Braulio Raymundo
Coordinador de proyecto
Asociación SOMOS